Выступление на августовском совещании работников образования

Дата проведения 26 августа 2015 г.

Современный мир – это в значительной степени мир знаний. Роль образования сложно преувеличить, потому что сегодня соревнуются не экономики, а в первую очередь – интеллекты. И поэтому естественно, что современный мир требует совершенного другого качества образования.

Вячеслав Никонов, председатель Комитета Госдумы по образованию в своем выступлении накануне 7 съезда общероссийского профсоюза образования сказал: «Мы поняли и роль учителя, ключевой фигуры всей системы образования в воспитании граждан. Мы осознали, насколько мощным политическим, идеологическим инструментом является образовательная система, видя, что произошло за четверть века на Украине, где «героическими усилиями» западных фондов, украинских ниционалистских центров удалось вывести новую породу людей: русских по духу, часто русских по языку, которые готовы убивать русских за то, что они хотят говорить по- русски. Это было сделано за счет трансформации образовательной системы и дало на редкость негативный результат. Теперь мы видим, насколько нашей системе образования важно воспитывать граждан, которые будут готовы служить во благо нашего Отечества, как всегда делали поколения наших учителей, преподавателей, подвижников».

И, конечно же для того, чтобы ряды таких педагогов – подвижников не редели, большое внимание в образовательной системе Ашинского муниципального района уделялось и уделяется реализации и совершенствованию мероприятий и социально значимых проектов, нацеленных на достижение современного качества образования, а значит и повышение социального статуса работников образования. Значимая роль в этом процессе отводится профсоюзной организации района. В образовательной системе Ашинского муниципального района 41 образовательное учреждение, в каждом учреждении есть первичные профсоюзные организации. **Всего членов профсоюза 1389 человек, охват составляет – 88,6%.** Профсоюзная организация проводит целенаправленную работу по сохранению и увеличению численности членов профессионального союза, мотивации профсоюзного членства, о чем свидетельствовала положительная динамика профсоюзного членства: 2009 г. - 85%, 2010 г. - 87%,2011 г. - 87 %, 2012 г. – 89%, 2013 г. – 89%. В 2014 году произошло снижение численности членов профсоюза в связи с реструктуризацией и оптимизацией системы образования. Но ни для кого не секрет, что чем выше заработная плата, тем сложнее с мотивацией. По состоянию на начало 2015 года в системе общего образования 17 ППО, в них 604 члена профсоюза, охват 86 %, что ниже общерайонного показателя.В системе дошкольного образования 18 ППО, в них 643 члена профсоюза, охват 91,7%. В системе дополнительного образования 5 ППО, в них 88 членов профсоюза, охват 80 %, что тоже ниже общерайонного показателя.

Важнейшим правовым механизмом, определяющим взаимоотношения профсоюза и административного аппарата в решении проблем в образовании, остается **социальное партнерство**. Достаточно уверенно можно сказать, что на муниципальном уровне и на уровне образовательных организаций выстроена достаточно эффективная система социального партнерства. Доказала свою состоятельность практика заключения Отраслевого соглашения на муниципальном уровне и коллективных договоров в образовательных организациях. Стало более заметным влияние профсоюза на повышение статуса педагога и качество кадрового потенциала образовательных организаций, создание безопасных и комфортных условий труда, формирование здорового образа жизни работников образования.

Реализация Отраслевого соглашения между Администрацией Ашинского муниципального района, Управлением образованием Ашинского муниципального района и Ашинской городской организацией профсоюза работников образования (далее Соглашение), заключенного в 2011 году, осуществлялась в соответствии с планом работы. Действие Соглашения в 2014 году закончилось. 16.12.2014г. было подписано новое отраслевое трехстороннее Соглашение на 2014 – 2017 г.г. Во всех образовательных учреждения, имеющих ППО, действуют коллективные договоры (далее КД). В 2014 году заключено 13 КД, что составляет 32% от общего количества, в 2015 году – 7 коллективных договоров (из них 3 на уведомительной регистрации), остальные КД заключены в предыдущие годы. В 2016 году предстоит очередной этап по заключению коллективных договоров во многих ОО.

Эффективность социального партнерства на муниципальном уровне можно оценить по реализации муниципальных целевых программ:

1.МП «Подарим Новый год – детям» (вручение новогодних подарков детям работников бюджетной сферы). **Получили новогодние подарки в 2014 г. 868 детей работников образовательных учреждений района, стоимость одного подарка – 220 руб. , общая сумма – 190,960 руб.** (в 2012 г.- 790 шт., в 2013 году – 868 подарков, на общую сумму 190,960 тыс.руб., стоимость одного подарка 220 руб.)

2.МП «Оздоровление работников образования и культуры Ашинского муниципального района на 2015 – 2017 годы» (утверждена Постановлением Главы АМР №325 от 20.02.2015). **Выделено в 2015 году финансирование в сумме 138,8 тыс. руб. на 23 путевки,** удешевление путевки составило за счет муниципального бюджета 6,5 тыс. руб. скидка от ПАО «АМЗ» 1,0 тыс. руб. Размер средств работника увеличился до 6,5 тыс.руб., практически на 50%.Сокращение финансирования муниципальной программы только для работников образования составило 66%, в то время, когда трудозатраты педагогических работников чрезвычайно увеличились, расширился их функционал, увеличилось количество нехарактерной для педагога работы, а это естественно влияет на состояние их здоровья, а значит и на качество образования. Сохранены меры социальной поддержки молодых специалистов – в 2014 году в ОУ района пришел работать один молодой специалист (в 2013 – 4 человека). Дополнительно из муниципального бюджета была выделена единовременная денежная выплата молодому специалисту, впервые устроившемуся на работу в размере - 11495 руб. Что будет в этом году сказать сложно!

В отраслевом Соглашении закреплено право на льготный прием в дошкольные учреждения детей работников ОУ района, в 2014 год 28 детям были предоставлены места в детских садах, в 2015 году 22 работника воспользовались этим правом.

Профсоюз активно развивает **корпоративную культуру и творческий потенциал** работников образования через проведение районных и участие в областных мероприятиях. В 2014 - 2015 учебном году были проведены:

X районная Спартакиада работников образования по шести видам спорта: плавание, метание дротиков, подтягивание на перекладине, отжимание в упоре лежа, лыжные гонки, настольный теннис.

В соревнованиях приняли участие 456 работников образования, из 17 учреждений АМР: МКОУ СОШ №№ 2,3,4,7,9 г. Аши, МКОУ № 5 г. Аши, ВСОШ г. Аши, МКОУ СОШ № 1,4 г. Миньяра, № 2 г. Сим, МКДОУ №№ 4,6, г. Аши, МКДОУ № 5 г. Миньяр, МКОУДОД СДЮТиЭ г. Миньяр, ДЮСШ г. Аши, ДЮСШ г. Аши, УО АМР.

Соревнования проведены на хорошем организационном уровне при активном участии административного и педагогического персонала МКОУДОД ДЮСШ г. Аши (директор Попенов С.А.), МКОУ СОШ № 2 г. Аши (директор Дубынина Л.В.). Победителем 10 районной Спартакиады работников образования стала спортивная команда школы № 4 г. Аши, 2 место у спортивной команды школы № 4 г. Миньяр, 3 место – команда Станции детского и юношеского туризма и экскурсий г. Миньяр.

По инициативе Управления образованием и ГК профсоюза работников образования в июне месяце на базе школы № 2 г. Аши прошли пятые районные соревнования по легкой атлетике работников дошкольного образования. В соревнованиях участвовали 11 спортивных команд из детских садов района. Дошкольники состязались в беге на 60 метров, метании дротиков (дартс), в отжимании от скамьи, в прыжках через скакалку (на время) и закончились соревнования спортивной эстафетой. В общекомандном зачете 1 место заняла спортивная команда МКДОУ № 6 г. Миньяр, 2 место у команды МКДОУ № 20 г. Аши, 3 место – МКДОУ № 22 г. Аши.

В марте 2015 года прошел VIII районный фестиваль самодеятельного художественного творчества работников образования. В фестивале приняли участие творческие коллективы и представители из 84 представителя из 12 образовательных учреждений района (СОШ № 4, 9 г. Аши, МКДОУ № 5, 6 г. Миньяр, СОШ № 1 г. Миньяр, СДиЮТиЭ г. Миньяр, ДЮЦ г. Аши, ЦВР «Радуга» г. Сим, МКДОУ № 4, 10, 17, 22 г. Аши). На фестивале были представлены на как целостные, оригинальные, художественно-эстетически выстроенные программы, так и индивидуальные исполнители. Членами жюри отмечается жанровое многообразие: КВН, вокальное пение, художественное чтение, танец, многими творческими коллективами использовались презентации. Программы, представленные творческими коллективами, ряд концертных номеров отмечаются оригинальными режиссерскими решениями, актуальностью содержания, высокой сценической культурой исполнения.

Сделано на сегодняшний день, конечно же не мало, но и впереди еще очень много работы. Как и в любом большом деле, проблемы еще есть. Но ведь недаром в народе говорят: «Если ты перестал встречать трудности, значит, ты сбился с пути».

Одна из основных задач

1)это развитие информационных технологий и ресурсов, обеспечение широкого доступа к обширной отраслевой и профсоюзной информации. И все-таки информации на уровне ППО недостаточно, ее оперативность невелика, а отсутствие адекватной обратной связи снижает ее эффективность. К сожалению, редко обновляются профсоюзные стенды, не в каждой первичке есть своя страница на сайте ОУ – вот информационное лицо профсоюзной организации в век информационных технологий.

2)Формирование дополнительного пенсионного обеспечения – здесь у нас с вами непочатый край работы. Этому есть и ряд объективных причин: постоянное реформирование пенсионной системы, отсутствие единой позиции профсоюзов по этому вопросу, ну и конечно же, менталитет наших граждан. Это направление требует более тщательной проработки и дополнительного времени для его реализации.

3) Повышение статуса профсоюзных комитетов и председателя. Председатель первички – главная фигура в профсоюзе. Очень хорошо понимаю, что это зачастую очень неблагодарная работа, потому как многие считают что мы должны развлекать, но задача профсоюза не развлекать, а увлекать! И я очень надеюсь, что многие понимают разницу в этих словах!

4) Работа с молодежью – очень хотелось бы, чтобы в этом направлении была проявлена инициатива со стороны молодежи. А мы в свою очередь поддержим и морально и материально!

Президент РФ Владимир Владимирович Путин высоко оценил роль, которую играют профсоюзы в обществе, и согласился с тем, что нельзя перекладывать на плечи рядовых граждан издержки кризисных явлений в экономике. Глава государства особо отметил «наступательную» позицию Профсоюза и подчеркнул «Очень важно, чтобы профсоюзы стали соавторами антикризисной программы правительства. Государство и дальше будет поддерживать усилия профсоюзов в выполнении их главной задачи – защите социально-экономических прав граждан России».

Профсоюз сегодня занимается различными вопросами, его работа на всех уровнях многогранна и значима: охрана труда и обеспечение гарантий за работу в особых условиях, аттестация работников, правовая поддержка и обеспечение условий для профессионального роста и повышения квалификации, участие в формировании программы развития образовательного учреждения и ее реализации, коллективно-договорная кампания и участие в профессиональных конкурсах, социальные программы и поддержание благоприятного микроклимата в коллективе. Мы в пути, в состоянии поиска наиболее эффективных форм и методов работы. Понимать цель, ставить задачи, планировать действия, управлять процессом, прогнозировать результаты – без этого невозможно развитие. А без развития мы не нужны учительству! Ему нужны современный профсоюз и новые качественные результаты, где успех каждого – это победа всех.