Августовская конференция работников образования

«Образование Ашинского муниципального района: инвестиции в человеческий капитал».

24 августа 2018 г.

«Люди – воспитывающие нацию….»

Одной из задач Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, определенной Программой развития Профсоюза на 2015 – 2020 годы, является построение взаимоотношений с органами законодательной и исполнительной власти всех уровней и работодателями **на принципах социального партнерства**. Организация эффективного социального диалога между властью, обществом и педагогическим сообществом при реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования стала требованием времени. В этой связи одним из значимых направлений работы является реализация Отраслевого соглашения.

Экономическую эффективность за счет реализации мероприятий Соглашения и Программы развития образования составляют суммы за счет сохраненных гарантий работникам, инициированных Президиумом Городского комитета профсоюза, по направлениям:

1)оздоровление работников образования - 0,147 мл.руб., оздоровлен 21 работник образования в профилакториях «Металлург» и «Березки» ПАО «Ашинский металлургический завод». Удешевление путевки за счет муниципального бюджета составило в этом году около 52%.

2) обеспечение новогодними подарками детей, работников образования - 888 подарков по 300 руб. общая сумма 266 тысяч руб.,

3) награждение лучших педагогических работников Ашинского муниципального района грантами главы АМР – 200 тысяч руб.

4) награждение по итогам районного конкурса «Учитель года – 2018» и организация участия в региональном этапе – 200 тысяч руб.

5) выплата ежемесячной надбавки молодым специалистам – 100 тысяч руб.

С каким внутренним багажом я приду к детям? Что будет лежать в моем «педагогическом рюкзаке»? Какие знания, компетенции, стремления, ценности, интересы? Об этом размышляют все педагоги перед началом нового учебного года. Ведь мы все единодушны во мнении: чтобы всегда оставаться интересным для детей учителем, надо не только быть профессионалом в своем деле, но и увлеченным разносторонним человеком, постоянно занимающимся саморазвитием и не только в профессиональной

деятельности. На основании совместного решения Управления образования и Профсоюза реализуется план по развитию творческого потенциала работников образования через проведение ставшего традиционным фестиваля художественного самодеятельного творчества работников образования «Учитель яркая планета, когда в нем творчество живет», поэтического марафона «Звездопад», выставки декоративно-прикладного и художественного творчества работников образования «Не ради славы – ради вдохновения». Уделяется внимание спортивно оздоровительной работе не только в образовательных организациях, но и на уровне района, так в муниципальной Спартакиаде работников образования ежегодно участвует более 400-сот работников образования, популярны среди дошкольников соревнования по легкой атлетике и др. мероприятия.

Активное участие члены профсоюза принимают в областных мероприятиях: в ежегодном смотре-конкурсе «Наш Профсоюз», в конкурсе «Лучший коллективный договор» и «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Челябинской области в 2017 году», в конкурсе «Экологический десант», в областном фестивале спорта «Сто спортивных достижений» сборная команда района заняла четвертое место среди 13 муниципальных районов Челябинской области.

Коллективы образовательных организаций активные участники всех городских и районных мероприятий, проводимых по линии Управлений культуры, спорта и социальной защиты населения: новогодние мероприятия, праздник «Зеленый город», конкурс городов России «Город – территория детства», легкоатлетический кросс «Золотая осень» и многие, многие другие.

2018 год объявлен Годом охраны труда в системе образования. Организация работы по охране труда - является важным направлением совместной работы. В 2017 году в образовательных организациях Ашинского муниципального района не зафиксировано ни одного несчастного случая на производстве.

На сегодняшний день благодаря внедрению и проведению специальной оценки условий труда, применению риск-ориентированного подхода, использованию инновационных технологий уровень травматизма в сфере Образования достиг исторического минимума, за 10 лет количество несчастных случаев снизилось в два раза.

Между тем дальнейшее развитие системы охраны труда предъявляет новые вызовы и ставит новые задачи. В связи с этим Россия присоединилась к международному движению Vision Zero «Нулевой травматизм», тем самым подтвердив намерение к установлению **приоритета профилактики**

несчастных случаев и создания экономических стимулов для работодателей к сохранению жизни и здоровья работников.

В своем выступлении не могу не остановиться на тех вопросах, которые волнуют в том числе и нас.

В мае 2018 года эксперты Общероссийского народного фронта совместно с Фондом «Национальные ресурсы образования» провели мониторинг с участием более 3 тысяч педагогов из 82 регионов России. Результаты исследования показали:

1) уровень заработной платы педагогов в разных регионах по-прежнему может отличаться в несколько раз (речь идет не только о среднемесячной з-плате, но и о базовых окладах), нельзя согласиться с ситуацией, когда каждый регион, муниципалитет и образовательная организация самостоятельно устанавливают системы оплаты труда, что постоянно **вызывает непонимание и растущую напряженность в педагогическом сообществе.** Тем боле, что реализация Федерального государственного образовательного стандарта на высоком уровне предполагает обеспечение **единого образовательного пространства, в том числе сопоставимость подходов к оплате труда учителей,**

2) официальные статистические данные по ряду регионов отличаются от тех, которые приводят педагоги принявшие участие в мониторинге,

3) среднее количество уроков в неделю – не менее 30, а в некоторых регионах до 2-х ставок, по сравнению с прошлым годом на 10% увеличилось количество педагогов, работающих по совместительству (исполняют обязанности методиста, библиотекаря, педагога-психолога, социального педагога), сегодня это каждый четвертый педагог из 10 респодентов, достижение целевых показателей по зарплате педагогов осуществляется за счет роста учебной нагрузки и интенсификации труда. К сожалению, надо признать, что это не всегда обусловлено отсутствием учителей, сверхнагрузка и интенсивность труда отрицательно влияют на качество работы, на здоровье учителя, ускоряет процессы профессионального выгорания.

Проведенный мониторинг также выявил – 4) каждый пятый педагог подумывает об уходе с работы, настолько негативно сказывается повышающаяся нагрузка на его физическом и эмоциональном состоянии,

5) 28 % педагогов живут крайне экономно,

6) 23 % отпрошенных отмечают неправильное начисление з/платы,

7) по прежнему очень много вопросов по введению эффективного контракта.

Как видим из основных выводов по результатам мониторинга, необходимо продолжить обсуждение на всех уровнях наболевших вопросов

нормирования и оплаты труда учителей, воспитателей, педагогов, поскольку достижение целей, поставленных Президентом страны, невозможно без улучшения условий труда педагогов.

Система образования – легко уязвимая отрасль, которая нуждается в помощи и поддержке. И профсоюз всегда выступал и выступает за признание важности педагогической профессии, за достойные условия труда работников образования, за достойный уровень оплаты труда и сохранение социальных гарантий.