



Проф.с.о.т

Декабрь 2014 № 3 (85)

☎ 8 (35159) 3-13-41, 8 (35159) 3-20-21 ✉ imc74214@bk.ru

Областная отчетно-выборная конференция

2 декабря 2014 года в г. Челябинске состоялась 28 областная отчетно-выборная профсоюзная конференция. На конференции присутствовал 101 делегат и около 100 человек приглашенные. Уже традиционно конференцию начали с гимна профсоюза южноуральских педагогов. Затем итоги работы областной организации профсоюза за последние пять лет подвел ее председатель Юрий Конников. Вот лишь некоторые цифры: на

сегодня охват профсоюзным членством в регионе — 83.4%, что на 2.4 % выше, чем в 2010 году и на 6 % выше общероссийских показателей. Общая численность областной организации — более 116 тысяч человек. Количество первичек за 5 лет увеличилось на 35 (более подробная информация размещена на сайте WWW.CHELOVKOM.RU). Председателем областной профсоюзной организации избран Конников Ю.В.

Выступление на областной отчетно-выборной профсоюзной конференции работников образования

Уважаемые члены Президиума, делегаты и гости отчетно-выборной профсоюзной конференции!

Сегодня мы с вами присутствуем на очень важном и значимом мероприятии: подводятся итоги работы областной профсоюзной организации работников образования за пятилетний период. Профсоюзы сегодня — очень важное связующее звено между трудовыми коллективами и органами исполнительной и законодательной власти. Наша профсоюзная организация не самая многочисленная в регионе. Она объединяет **41 первичную профсоюзную организацию** с общим охватом 1493 человека. Как показывает анализ отчетов за последние годы, ситуация с профсоюзным членством остается стабильной. В целом охват составляет 89%, хоть и не столь значительно, но постепенно идет увеличение профсоюзного членства: с 88% в 2009 году до 89% в 2014 г.

За прошедшие 5 лет мы принимали активное участие в профсоюзных действиях на уровне Обкома профсоюза, Центрального совета профсоюза работников образования. Формы взаимодействия очень разнообразны: начиная с обращений в адрес законодательной и исполнительной власти всех уровней, проведением акций, сбором подписей и других мероприятиях.

Много внимания уделяется политике социального партнерства, сотрудничеству с Управлением образования, с Администрацией района, Собранием депутатов и администрацией образовательных учреждений. Как отметил вице-президент Российской Академии образования Виктор Александрович Болотов: «Социальное партнерство — это тонкая материя. Ее надо выращивать». И мы с вами все знаем, что социальный менеджмент — феномен управленческой культуры конца XX — XXI века, один из обязательных элементов управления. И повышение эффективного социального партнерства является одним из ключевых направлений деятельности руководящих кадров всех уровней. Осно-

ву взаимодействия (или социального партнерства) на муниципальном уровне составляет территориальное трехстороннее отраслевое Соглашение по образовательным учреждениям между Администрацией района, Управлением образования и Городским комитетом Профсоюза на 2011-2014 годы. То, что это взаимодействие носит не формальный характер, факты говорят сами за себя. Это прежде всего:

Реализация муниципальных программ: «Оздоровление работников образования, здравоохранения и культуры», объемы финансирования только для работников образования с 2010 года по 2014 год составили 2 миллиона 115 тыс. руб. За счет муниципальной программы удалось оздоровить 282 работника образовательных учреждений района.

По программе **«Организация отдыха, оздоровления и занятости детей Ашинского муниципального района на 2014-2016 годы»**.

Ежегодно 50-60 детей работников образования отдыхают в загородных лагерях. Средняя стоимость путевки для родителей около 33%, остальная часть оплачивается за счет местного и областного бюджетов. Доставка детей в загородные лагеря также осуществляется за счет местного бюджета.

Программа **«Подарим Новый год — детям»** — реализуется с 2005 года, дети работников образовательных учреждений района от 0 до 14 лет включительно получают новогодние подарки, с 2009 по 2013 год на реализацию данной программы из местного бюджета выделено более 700 тыс.руб. и другие мероприятия.

Значимым результатом организации работы по социальному партнерству за 2013 год стала победа в областном смотре-конкурсе «Мой профсоюз», наша профсоюзная организация награждена дипломом 2 степени.

Очень важно заметить, что областной профсоюзной организацией предоставляются возможности для обеспечения разносторонних интересов и потребностей

членов профсоюза в удовлетворении социальной активности, творческих инициатив и спортивных достижений, через проведение различных мероприятий, фестивалей, конкурсов, соревнований и реализации социальных проектов по оказанию дополнительных услуг для членов профсоюза: - по льготному отдыху и лечению работников и их детей, - бесплатной квалифицированной юридической помощи, - по системному и оперативному информированию, - по повышению профессионального мастерства разных категорий п/актива (обучающие семинары по охране труда, пенсионному обеспечению, школа профсоюзного лидера и т.д.), - обеспечению потребительскими кредитами («Благо»),

Все это в свою очередь значительно повлияло и влияет на создание положительного имиджа и авторитета профсоюза, повышение эффективности мотивационной работы, пропаганды передового опыта.

Благодаря инициативе областной профсоюзной организации многие из этих мероприятий стали у нас, как и во многих территориях, традиционными.

По вопросам оплаты труда не буду повторять то, о чем уже сказал Юрий Владимирович, они до сих пор актуальны и подтверждаются на встречах в педагогических коллективах, особенно остро это ощущается в системе дошкольного образования, все что связано со стимулирующими выплатами, оплате труда «узких специалистов». Актуален вопрос и по большой нагрузке. Недаром в учительской среде становится популярной поговорка «на одну ставку есть нечего, а на две некогда!». Это приводит к эмоциональному выгоранию педагога, подрывает его здоровье. И эта «усталость» является одной из основных причин формального подхода к выполнению своих обязанностей, что зачастую приводит к появлению жалоб и недовольства со стороны родителей. Нарушается повсеместно принцип равной оплаты за труд - равной ценности. Растет дисбаланс в оплате труда работников между образовательными учреждениями.

Кроме того есть категория работников у которых заработная плата ниже 7000 руб. Это обслуживающий и вспомогательный персонал образовательных учреждений, И таких в районе 316 человек. Практически 17 % работающих!

Поэтому в предстоящий период перед Профсоюзом работников образования продолжает оставаться первоочередной задачей:

- по дальнейшему повышению социальной обеспеченности работников образования, увеличения уровня заработной платы, повышения престижа педагогического труда.

Совместные усилия профессиональных союзов, администрации образовательных учреждений, при под-

держке педагогических коллективов также должны быть направлены на повышение

- **уровня профессионального развития педагогических коллективов,**
- **создание благоприятного социально-психологического климата в учреждениях,**
- **мотивацию педагогов на творчество и на повышение качества образования.**

Мы должны действовать так, чтобы творческие порывы и инновационные намерения педагога не омрачались и не гасились неудовлетворенностью финансовым состоянием или неблагоприятным социально-психологическим климатом в коллективе. Но, если мы



хотим распевать «кипит наш разум возмущенный...мы наш, мы новый мир построим», и не будем заниматься конкретными делами конкретных людей и таким образом постепенно смягчать климат в коллективах, будем вести друг с другом спокойный уважительный диалог,

прекрасно зная, что только диалог является эволюционным путем развития. И значит в итоге нашей совместной деятельности наладится морально-психологический климат в коллективе, работники будут иметь больше реальных льгот и гарантий, прописанных в коллективных договорах, а значит с большим удовольствием будут работать над улучшением качества образования. Уполномоченный по правам человека Владимир Лукин (теперь уже бывший) считал, «что чем сложнее проблема, тем чаще надо улыбаться, а не брови сурово насупливать».

В конце своего выступления, хотелось бы подчеркнуть, что в новом Законе «Об образовании» впервые профессиональные союзы рассматриваются как равноправные члены государственно-общественного управления. Хочу повторить слова заместителя Министра образования и науки Челябинской области Коузовой Елены Александровны «...что профсоюзники уже готовы члены государственно-общественных советов по независимой оценке качества образования, которых не надо обучать». Естественно, что данный факт определяет не только новый статус профсоюза, но и предполагает очень большую ответственность.

Эти пять лет показали, что активная деятельность Профсоюза, конструктивное взаимодействие социальных партнеров стали важным дополнительным ресурсом в улучшении социального статуса работников отрасли, основой для повышения качества образования и развития государственно-общественного управления в сфере образования.

Предлагаю – не снижать поднятой планки, двигаться вперед, добиваться новых побед и достижений!

*Т.А.Джерина,
председатель Городского комитета
Профсоюза работников образования
Ашинского муниципального района*

Отраслевое Соглашение подписано!

16 декабря 2014 года состоялось подписание отраслевого трехстороннего Соглашения между Администрацией Ашинского муниципального района, Управлением образования Ашинского муниципального района и Ашинской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2014 – 2017 годы. Действие соглашения распространяется на работников образовательных учреждений района всех типов и видов. При Соглашения присутствовали заместители главы АМР Сергеев В.Е., Канышев Н.Н., начальник юридического отдела Миндели А.А. В ходе переговоров была достигнута договоренность в целях социальной защиты работников отрасли продолжить реализацию



муниципальных программ, в том числе по обеспечению новогодними подарками детей, работников образования; по оздоровлению в профилакториях «Березки» и «Металлург» работников образования.

Информационный прорыв...

В этом году впервые в образовательных учреждениях АМР проводился конкурс по развитию информационных ресурсов «Информационный прорыв», который был приурочен к отчетно-выборной конференции.

Целью данного конкурса явилась активизация деятельности первичных профсоюзных организаций по выполнению решений VI Съезда Профсоюза, дальнейшего повышения эффективности информационной работы организаций Профсоюза, объединения информационных ресурсов профсоюзных организаций для обмена опытом и профессиональной информацией в ходе подготовки и проведения отчетов и выборов в Профсоюзе в 2014-2015 годах, а также выявления и поощрения наиболее эффективных работающих первичных организаций Профсоюза.

Наше ДОУ с

большим инте-

ресом ознакомились с Положением конкурса, приняло условия конкурса и начало работу в данном направлении.

В работу включился профсоюз под руководством председателя ППО Лашмановой Г.В. Работа закипела, завертелась, закрутилась...

Каждый сотрудник хотел внести свою лепту и участвовать в конкурсе. Коллектив большой – идей и мнений еще больше.

И тогда на базе детского сада, внутри него, был организован свой мини- конкурс.

По результатам выбран лучший видеоролик и создан лучший (по – нашему мнению) информационный буклет.

Появилась надежда и ожидание чего-то большего. Ведь мы столько работали, создавали, творили...

И вот, наконец, долгожданные результаты конкурса.

Мы первые в двух номинациях «Лучший видеоролик», «Лучший информационный буклет».

Для нас – это очередная победа, которая является признанием в том, что мы лучшие и верой в то, что мы должны быть еще лучше. А главное – это победа нашего коллектива и подтверждение того, что нас объединяет детский сад и профсоюз, и мы одна большая «Семья».

Поэтому всем сотрудникам ДОУ хотелось бы пожелать дальнейших творческих успехов, дерзаний, стремлений и сбытия самых несбыточных мечт. А организаторам конкурса сказать: «Спасибо», - за то, что профсоюз нас объединяет и не дает нам скучать, и что только все и вместе мы что-то можем !!!

О.А. Чистякова,
заведующий МКДОУ №6 г. Миньяра





Уважаемые коллеги!

Поздравляю Вас с наступающим Новым годом!

Желаю Вам крепкого здоровья, счастья, отличного настроения и новых побед! Пусть новый год Вашей жизни будет насыщен творчеством, созидательной энергией, теплом домашнего очага, любовью родных и близких!

**Много праздников есть разных,
Но любимый – Новый год.
Говорят, он очень важный,
Кто как встретит – так живет!
Лучше встретить его дома,
За столом, в кругу семьи,
Пригласить друзей, знакомых,
Самых близких из родни,
Чтоб жила семья в достатке,
На работе был успех,
Со здоровьем все в порядке,
А карманы – без прорех.
С новым годом! С новым счастьем!**

