АШИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ АШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

«Сотрудничество и диалог – эффективный ресурс развития системы образования Ашинского муниципального района в рамках реализации национальных проектов в области образования»

Августовская конференция работников образования

22.08.2019 г.

Председатель

Джерина Татьяна Анатольевна

•Традиционное августовское совещание

это возможность определить приоритетные задачи наших совместных действий на будущее исходя из анализа итогов прошлого опыта

у Профсоюза особая миссия -

• профессию защищать:

осуществлять контроль за выполнением трудовых прав работников

вовремя выявлять проблемные зоны

и совместно с нашими социальными партнёрами определять пути их преодоления.

Проблемы лучше предотвращать, а не бороться с их последствиями

Индексация заработной платы

не проводилась уже длительное время

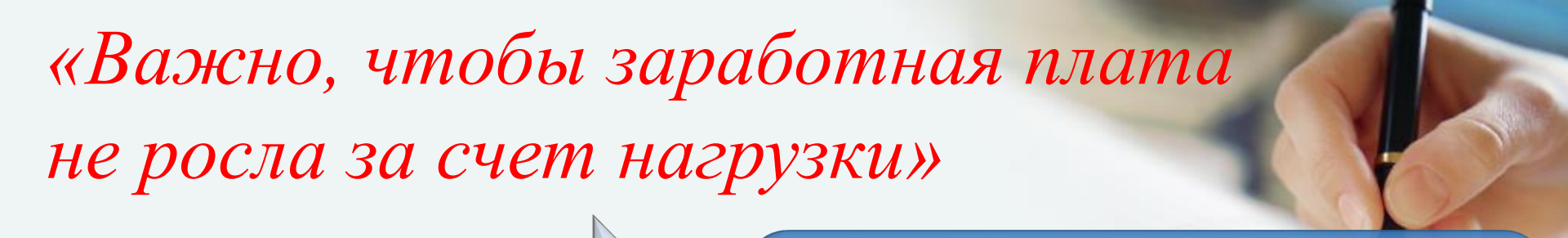
поэтому в связи с инфляцией происходит значительное снижение реальной заработной платы!

Официальная позиция профсоюза:

- Система оплаты труда запутана, непрозрачна, полномочия по ее формированию и реализации разделены между различными уровнями власти,

- Социальное неравенство среди самих педагогов, за которое никто не несет ответственности, так как несправедливые и непонятные большинству педагогов системы оплаты труда формально законны

«Важно, чтобы заработная плата не росла за счет нагрузки»



- сохранение ставок на низком уровне

продолжает делать профессию педагога мало престижной и привлекательной, не способствует привлечению молодых специалистов в образование,

- увеличение нагрузки, выполнение иных работ

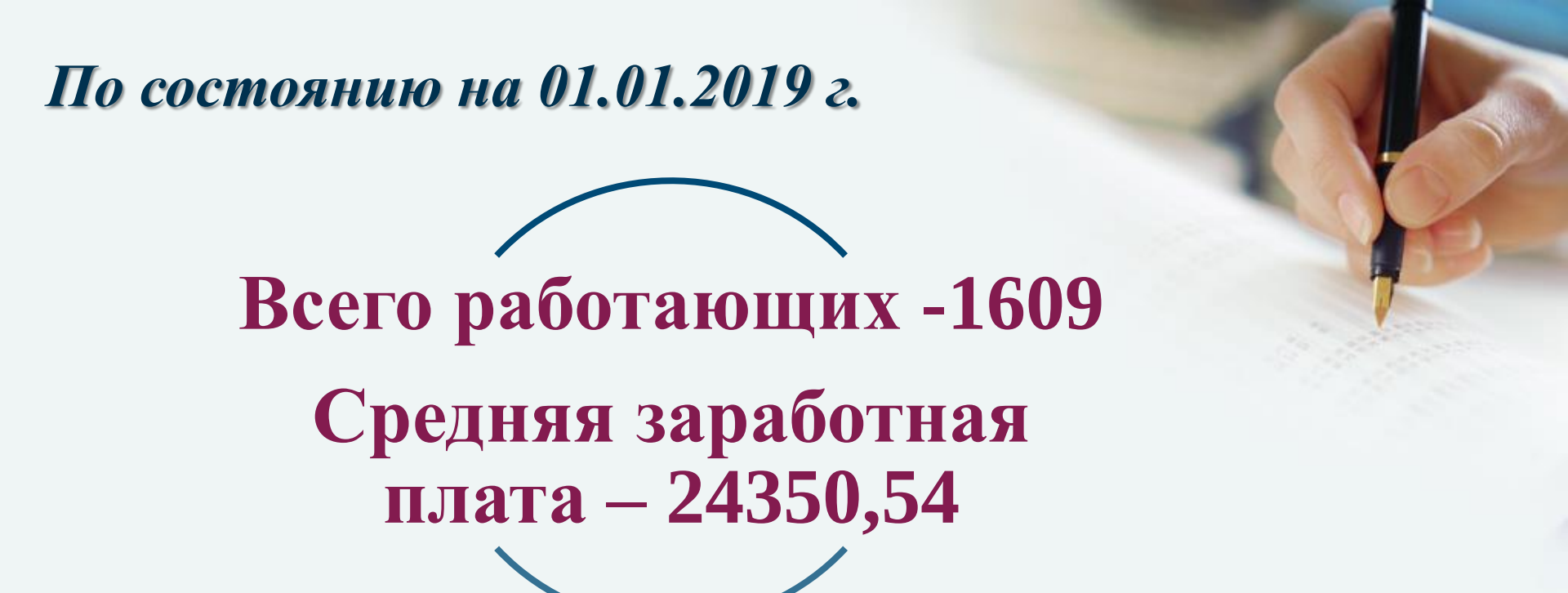
не лучшим образом влияет на качество основной работы.

увеличения заработной платы за счет стимулирующих выплат

вносит определенный дискомфорт и ухудшает микроклимат в коллективах

фонд оплаты труда не зависит от количества качественно и результативно работающих работников

По состоянию на 01.01.2019 г.



Всего работающих -1609

Средняя заработная плата – 24350,54

Численность работников с заработной платой от 10.912 до 12.838

586 человек

Численность работников с заработной платой свыше 12.838

1023 человека

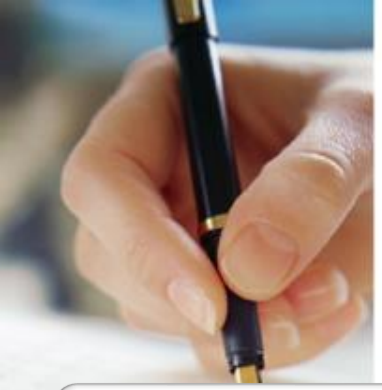
Профсоюз

продолжает настаивать

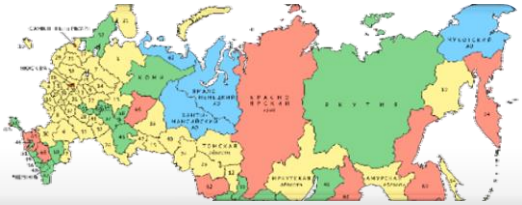
на повышении постоянной части заработной платы в виде окладов, ставок заработной плат

вносятся предложения

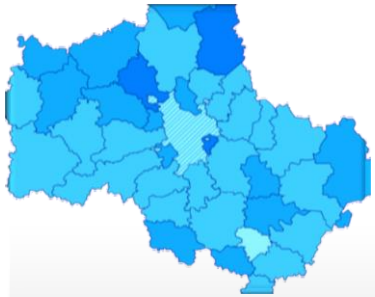
приравниваться не к средней заработной плате в регионе, а к полуторному размеру средней заработной платы



Порядок оплаты труда на основе стоимости бюджетной образовательной услуги (ученико-часа)



из 22 субъектов РФ



8 субъектов уже отказались от этого порядка полностью (Брянская область, Московская область, Республика Адыгея, Свердловская область, Забайкальский край, Кемеровская область, Омская область, Иркутская область.)

В Воронежской области эта система сохранилась лишь в 2,6% учреждений,

а в Волгоградской области - в 2 % учреждений

Проведенный психологами Академии труда и социальных отношений опрос показал:

49 % педагогов испытывают чувство постоянной усталости не только по вечерам, но и утром после сна

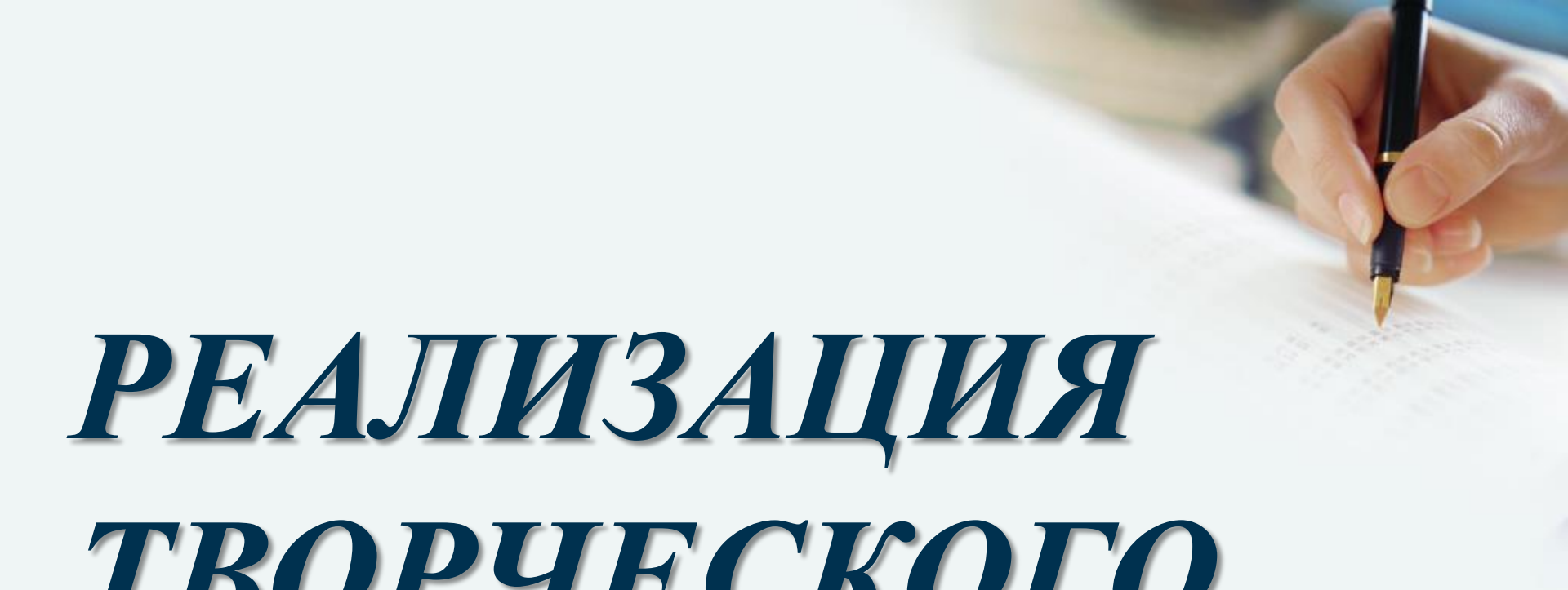
И почти столько же признались, что у них есть чувство эмоционального и физического истощения.

В следствии эмоционального перенапряжения у каждого третьего респондента (33 %) снижена восприимчивость и реакция на происходящие события.

39 % ощущают слабость, снижение жизненной активности и энергии.

19 % пожаловались на постоянную заторможенность, равнодушие ко всему!

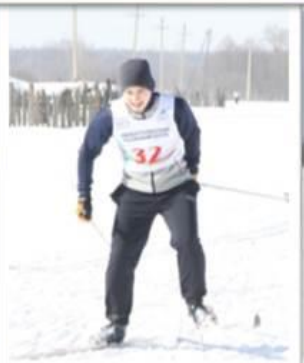
А 32 % на частые головные боли и другие расстройства здоровья.

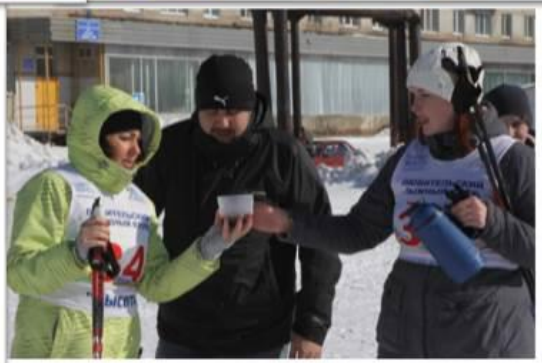


РЕАЛИЗАЦИЯ ТВОРЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

Муниципальный фестиваль художественного самодеятельного творчества работников народного образования «Учитель – яркая планета, когда в нем творчество живет»

Спартакиада работников
образования. АША-2019





Спартакиада работников образования АША-2019

Проведено 10 выставок творческих работ «Не ради славы – ради вдохновения» в музейно-выставочном зале г. Аши

Молодежный туристический слет

Молодые педагоги

Праздник «Зеленый город!»

Проблемы:

1)Мероприятия по оздоровлению работников образования (снижение количества выделяемого финансирования на путевки. В самые лучшие годы их было 80 (2011 г.), а последние годы – 21 путевка)

2)Увеличение финансирования на мероприятия по охране труда

Проблемы:

3) Снижении отчетности и так называемого «бумаготворчества» работников образования

4) Финансирование учреждений дополнительного образования детей

5) Принятие нормативно-правового акта, определяющего статус наставников молодых педагогов, его функции, уровень морального и материального стимулирования.

Благодарю

- *Администрацию Ашинского муниципального района,*
- *Управление образованием АМР,*

за сохранение традиций участия профсоюзного актива в августовском педагогическом совещании

Пока законы не станут работать на человека, а не за счёт человека, пока не создадим равноправного диалога, то и результат будет минимальный.

АШИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ АШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

«Сотрудничество и диалог – эффективный ресурс развития системы образования Ашинского муниципального района в рамках реализации национальных проектов в области образования»

Августовская конференция работников образования

22.08.2019 г.

Председатель

Джерина Татьяна Анатольевна